COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO, JUSTIÇA E REDAÇÃO FINAL E COMISSÃO DE FINANÇAS, ORÇAMENTO E FISCALIZAÇÃO

PARECER AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR 03/2020

Autor: Executivo Municipal.

Ementa: Modifica a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Salvador e dá outras providências.

Relator: Vereador Alexandre Aleluia.

Relatório:

Trata-se de Projeto de Lei Complementar apresentado pelo Executivo Municipal e submetido à análise da Comissão de Constituição, Justiça e Redação Final, conjuntamente com a Comissão de Finanças, Orçamento e fiscalização, conforme comando normativo do Art. 79 da Resolução 910/91. A norma ora mencionada aduz que em caso de urgência ou conveniência dos trabalhos poderá ser realizado sessões conjuntas, por convocação do Presidente da Câmara.

A inciativa da proposição em comento está em consonância com o que estabelece os Arts. 46 e 47 da Lei Orgânica do Município de Salvador e Art. 188 do Regimento Interno desta Casa. Ambos os artigos tratam da competência do Chefe do Executivo para a proposição de Projetos de Lei.

A minuta legislativa ora relatada modifica a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Salvador.

De acordo com a justificativa apresentada pelo Poder Executivo a minuta em comento traz ajustes necessários na estrutura da Administração Municipal com vistas adequar a estrutura organizacional da administração municipal às premissas da nova gestão e aprimorar a eficiência administrativa e a prestação de serviços públicos à população.

Cumpre previamente salientar que este parecer, de acordo com o art. 68, II, a, do Regimento Interno, deverá analisar estritamente os aspectos constitucionais, legais e jurídicos da proposta, não cabendo nenhum juízo de valor, sob risco de usurpação de competência. Cabe exclusivamente ao Plenário da Câmara Municipal de Salvador fazer análise de mérito da proposição.

Análise:

A proposição submetida á análise desta comissão altera a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Salvador, com vistas ao atendimento da nova gestão.

A minuta ora analisada é de iniciativa do Chefe do Poder Executivo Municipal, e está em consonância com o que estabelece o Art. 46 e 47 da Lei Orgânica do Município de Salvador. Leia-se a seguir o inteiro teor dos referidos artigos:

> Art. 46. **A iniciativa das Leis Complementares** e Ordinárias, salvo os casos de competência privativa, **cabe ao** Vereador, Comissão da Câmara Municipal, ao **Prefeito** e por proposta de 5% do eleitorado, no mínimo.
>
> Art. 47. **O Prefeito poderá enviar à Câmara Projetos de Lei sobre qualquer matéria**, os quais, quando solicitar, deverão ser apreciados em regime de urgência, no prazo de até 75 (setenta e cinco) dias, a contar do seu recebimento pelo Protocolo da Secretaria da Câmara, ao final do qual, não tendo sido apreciado, será sobrestada a deliberação quanto às demais proposições, para que ultime a votação na próxima Sessão subsequente.

Sobre o tema o Regimento Interno da Câmara Municipal de Salvador, em seu Art. 188 aduz que:

> Art. 188. **A iniciativa dos Projetos de Lei** cabe a qualquer Vereador, Comissão da Câmara, cidadãos e **ao Prefeito, sendo privativa deste a Proposta Orçamentária e aqueles que disponham sobre** matéria financeira, **criem cargos, funções ou empregos públicos**, aumentem vencimentos ou importem em aumento da despesa ou diminuição da receita, ressalvada a competência da Câmara, no que concerne à organização de sua Secretaria e à fixação dos vencimentos dos seus servidores.
>
> Parágrafo único. Nos Projetos de iniciativa privativa do Prefeito não será admitida emenda que aumente, direta ou indiretamente, as despesas propostas, ou diminua a receita, inclusive a que crie cargos ou funções, ressalvado o disposto nos §§ 3º e 4º do art. 166 da Constituição da República Federativa do Brasil.

Na mesma esteira a Constituição Federal em seu Art. 61, §1º, II, b atribui ao Chefe do Executivo a competência privativa para elaboração de Leis que tratem de organização administrativa. Leia-se a seguir:

> Art. 61. (...)
>
> § 1º São de iniciativa privativa do Presidente da República as leis que:
>
> II - disponham sobre:
>
> b) **organização administrativa** e judiciária, matéria tributária e orçamentária, serviços públicos e pessoal da administração dos Territórios;

Ante os dispositivos legais apresentados, não resta dúvidas que o Executivo Municipal possui legitimidade para proposição de matéria legislativa, sendo essa referente a organização administrativa, com base no Princípio da Simetria Constitucional, reputa-se ao chefe do executivo iniciativa privativa no que tange a matéria.

Percebe-se, em leitura da norma ora relatada, que as alterações propostas pelo poder Executivo buscam tão somente adequar a estruturo organizacional da Prefeitura Municipal de Salvador às demandas e necessidades da nova gestão, não havendo nenhum tipo de violação ao interesse público, tendo em vista que as competências municipais foram apenas redistribuídas entre suas secretarias.

Cumpre salientar que as alterações na estrutura organizacional ora apresentadas não representam aumento de custo para a administração, conforme é possível verificar no Anexo V da norma ora relatada, bem como aduzido no Art. 35 da minuta legislativa.

Ademais, a gestão da estrutura organizacional do Poder Executivo é de competência deste, não cabendo ao legislador juízo de conveniência e oportunidade, atributos exclusivos do gestor público, ante o exposto, não havendo nenhum tipo de violação aos princípios constitucionais, legais ou jurídicos, opina-se pela juridicidade da norma ora relatada.

Contudo, com vistas ao atendimento ao interesse público e com o fito de adequar a redação da norma torna-se necessária a apreciação das seguintes emendas.

Emenda 01.

Acrescente-se o Art. 30 ao Capitulo VI, Seção I ao PLC 03/2020 e renumerem-se os seguintes, que terá a seguinte redação.

Art.30. Os empregados das Empresas Públicas de Sociedade de Economia Mista do município de Salvador que, a data da publicação desta Lei, estejam a disposição de Órgãos do Poder Executivo Municipal, pelo período superior a 01 (um) ano, poderão ser incorporados ao quadro de pessoal do órgão em que estejam servindo, com submissão ao respectivo regime jurídico aplicável aos seus servidores.

§ 1° Para obtenção do quanto previsto no caput deste artigo o empregado interessado deverá se manifestar por escrito ao dirigente máximo do respectivo órgão que esteja servindo, no prazo de 60 (sessenta) dias, contados a partir da publicação desta Lei, e que haja o consentimento do mesmo.

§ 2° O disposto no caput deste artigo não se aplica aos empregados que estejam aposentados, ainda que possuam vínculo empregatício em vigor.

Emenda 02

Acrescente-se o artigo 13 ao Capítulo III, Seção I e renumerem-se os artigos seguintes do Projeto de Lei Complementar n° 03/2020, que terá a seguinte redação:

Art. 13. A Companhia de Governança Eletrônica do Salvador - COGEL passa a ter a finalidade de executar, direta ou indiretamente, projetos de infraestruturas inteligentes e ações relacionadas à gestão da informação e da telecomunicação na Prefeitura Municipal do Salvador - PMS, implementar padrões, inclusive de privacidade e segurança cibernética, para as formas eletrônicas de interação e implantar ferramentas de racionalização de procedimento, em alinhamento com a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia - SEMIT.

JUSTIFICATIVA:

A presente emenda objetiva alinhar o Projeto de Lei Complementar n° 03/2020, que altera a vinculação da Companhia de Governança Eletrônica do Salvador - COGEL para a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia - SEMIT.

Emenda 03:

Altere-se o Art. 8º do Projeto de Lei Complementar 03/2020, que passará a vigorar com a seguinte redação.

Art. 8º A Secretaria Municipal de Promoção Social e Combate à Pobreza – SEMPRE passa a denominar-se Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer, mantendo a sigla SEMPRE, com a finalidade de planejar, propor e coordenar a execução da política municipal de assistência social, articular e mobilizar as ações voltadas à promoção da cidadania e à redução e erradicação da pobreza, garantir a manutenção dos direitos e necessidades básicas do cidadão e das pessoas com deficiência, promover políticas de prevenção e combate ao uso de drogas, bem como propor, coordenar e acompanhar a execução das políticas públicas de esportes e lazer.

JUSTIFICATIVA: Com a presente emenda objetiva-se a correção de erro material que não fez constar na finalidade da Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer – SEMPRE as ações de combate e prevenção ao uso de drogas no Município. Destaca-se que tais alterações estão dentro da premissa de gerar economia para o município, tratando-se somente de reestruturação administrativa.

Emenda 04:

Altere-se a redação do Art. 17 do PLC 03/2020, que passará a vigorar com a seguinte redação.

Art. 17 (...)

II - para a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC:

a) as competências e atividades relacionadas ao desenvolvimento econômico e às parcerias público-privadas e de concessões, atualmente a cargo da Secretaria Municipal de Urbanismo - SEDUR, modificada por esta Lei;

b) as competências relacionadas à implementação e operacionalização do Plano Estratégico a longo prazo, atualmente a cargo da Casa Civil.

JUSTIFICATIVA: Com a presente emenda objetiva-se a correção de erro material que não fez constar o remanejamento das competências relativas ao Programa Salvador 500 para a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC.

Emenda 05:

Altere-se a redação do Art. 21 do PLC 03/2020, que passará a vigorar com a seguinte redação.

Art. 21 (...)

IV - 01 (um) Assessor Especial IV, Grau 58, 02 (dois) Diretor Geral, Grau 58, 03 (três) Gerente IV, Grau 57, 04 (quatro) Gerente III, Grau 56, e 03 (três) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Urbanismo - SEDUR;

V - 01 (um) Subcoordenador II, Grau 53, 02 (dois) Chefe de Setor B, Grau 63, 07 (sete) Supervisor, Grau 63, 10 (dez) Encarregado, Grau 61, e 01 (um) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Ordem Pública - SEMOP;

JUSTIFICATIVA:

Com a presente emenda objetiva-se a correção de erro material, que transferiu para a SEDUR a coordenadoria cuja competência não tem relação com a fiscalização de combate à poluição sonora, mantendo, assim, a estrutura na SEMOP para fiscalização dos equipamentos sob sua gestão, bem como a correção de erro material no quantitativo de extinções de Secretário Administrativo, Grau 61 na estrutura da SEMOP. Destaca-se que tais alterações estão dentro da premissa de gerar economia para o município, não havendo impacto financeiro, tratando-se tão somente de reestruturação administrativa.

Emenda 06:

Altere-se a redação do Art. 22 do PLC 03/2020, que passará a vigorar com a seguinte redação.

Art. 22 (...)

IV - 02 (dois) Diretor Geral, Grau 58, 02 (dois) Gerente IV, Grau 57, 10 (dez) Coordenador II, Grau 55, 06 (seis) Supervisor, Grau 63, e 01 (um) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer - SEMPRE;

V - 01 (um) Subcoordenador II, Grau 53, 02 (dois) Chefe de Setor B, Grau 63, 07 (sete) Supervisor, Grau 63, 10 (dez) Encarregado, Grau 61, na Secretaria Municipal de Urbanismo - SEDUR;

JUSTIFICATIVA:

A presente emenda objetiva adequar a redação do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, contemplando a criação de Diretor Geral na estrutura da Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer - SEMPRE, que assumirá as competências relacionadas ao combate às drogas, bem como corrigir erro material uma vez que foi identificado que o cargo de Coordenador I, Grau 54, está vinculado a outra atividade que permanecerá na Secretaria Municipal de Ordem Pública - SEMOP.

Emenda 07:

Altere-se a redação do Art. 23 do PLC 03/2020, que passará a vigorar com a seguinte redação.

Art. 23 Fica extinto da estrutura da Prefeitura Municipal do Salvador o Cargo de natureza especial de Chefe do Gabinete do prefeito e ficam criados 02 (dois) cargos de natureza especial de Secretário do Município.

JUSTIFICATIVA:

A presente alteração visa alinhar a alteração do Gabinete do Prefeito – GABP para Secretaria de Governo – SEGOV.

Emenda 08:

Alteram-se os Anexos I, III e V do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, conforme documentos anexos a esta emenda.

JUSTIFICATIVA:

Com a presente emenda objetiva-se atualizar os Anexos I, III e V considerando a correção nos quadros de Cargos Comissionados e de Funções de Confiança do Município, bem como no demonstrativo de economicidade para a PMS, devido a ajustes de emendas modificativas no Projeto de Lei Complementar. Destaca-se que tais alterações estão dentro da premissa de gerar economia para o município, não havendo impacto financeiro, tratando-se tão somente de reestruturação administrativa.

Voto:

Ante o exposto, opino pela **APROVAÇÃO** do Projeto de Lei Complementar 03/2020, desde que acatadas as emendas ora apresentadas.

É o parecer, sub censura.

Sala das Comissões, 16 de dezembro de 2020.

Alexandre Aleluia
Relator

ANEXO I

Cargos Comissionados - Administração Direta

CARGOS COMISSIONADOS	GRAU	SEGOV	GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Ajudante de Ordem do Prefeito	58	2																						2
Assessor Especial do Prefeito	58	6																						6
Assessor Especial IV	58	14	3			2		1		1		1				2		1		3				28
Chefe de Cerimonial	58	1																						1
Corregedor Geral	58			1																				1
Diretor Geral	58	1				4	3	2	4	5	6	2		2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	57
Gerente de Projetos Estratégicos III	58					5																		5
Ouvidor Geral	58	1																						1
Secretário Particular do Prefeito	58	1																						1
Secretário do Gabinete do Prefeito	58	1																						1
Subchefe da Assistência Militar	58	1																						1
Subchefe da Casa Civil	58					1																		1
Subcontrolador Geral	58			1																				1
Subprocurador Geral	58				1																			1
Subsecretário	58	1					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**58**	**29**	**3**	**2**	**1**	**12**	**4**	**4**	**5**	**7**	**7**	**4**	**1**	**3**	**4**	**6**	**4**	**6**	**4**	**7**	**3**	**4**	**5**	**125**
Ajudante de Ordem do Vice-Prefeito	57	1																						1
Assessor Chefe II	57						1											2		2				5
Assessor Especial III	57	11	1				1	1		1	1	2				1		2	2					23
Chefe de Segurança do Prefeito	57	1																						1
Contador Geral	57							1																1
Coordenador III	57	1		4				1		4													1	11
Gerente de Prefeitura Bairro	57	10																						10
Gerente de Projetos Estratégicos II	57					7																		7
Gerente Central Sistêmico	57					4																		4
Gerente Central Sistêmico de Gestão II	57						8																	8
Gerente IV	57	1					3		8		4				2	4	1	2		3		4	5	37
Gerente Regional	57								10															10
Ouvidor Setorial	57						1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	14
Supervisor Administrativo da Assistência Militar	57	1																						1
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**57**	**26**	**1**	**4**	**0**	**11**	**14**	**3**	**19**	**6**	**6**	**3**	**1**	**1**	**3**	**6**	**2**	**7**	**3**	**5**	**1**	**4**	**7**	**133**
Corregedor	56							1																1
Assessor Especial II	56	3					6			1	2	2								4				18
Chefe de Controle Interno Setorial	56			3																				3
Gerente Central Sistêmico de Gestão I	56						2																	2
Gerente III	56					2				5	7				3	4	4	2	1	2			1	31
Gerente de Execução e Melhoria o Desempenho Orçamentário	56					6																		6
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**56**	**3**	**0**	**3**	**0**	**8**	**8**	**1**	**0**	**6**	**9**	**2**	**0**	**0**	**3**	**4**	**4**	**2**	**1**	**6**	**0**	**0**	**1**	**61**
Assessor Chefe I	55		1		1			3	1								1	1	1				1	10
Assessor de Projetos	55		2				2					3					1			3				11
Assessor do Prefeito	55	8																						8
Assessor do Procurador Geral	55				2																			2
Assessor do Controlador	55			1																				1
Assessor do Secretário II	55					3	3	1	1	2	2	1		1	1	1		2			1			19
Auditor Chefe	55													1										1
Coordenador Central Sistêmico de Gestão	55						16																	16
Coordenador II	55	14		3	1	1	4	5	14	4	13	6	4	8	4	7	8	5	6	6	6	10	2	131
Gerente de Projetos Estratégicos I	55					6																		6
Gestor de Fundo II	55								1		2				2	1		2			1			9
Presidente do Conselho Municipal de Tributos	55							1																1
Procurador Coordenador	55				4																			4
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**55**	**22**	**3**	**4**	**8**	**10**	**25**	**10**	**17**	**6**	**17**	**10**	**4**	**10**	**7**	**9**	**10**	**10**	**7**	**9**	**8**	**10**	**3**	**219**
Assessor Central de Gestão	54						2																	2
Assessor de Comunicação	54																			15				15
Assessor de Controle das Empresas	54							1																1
Assessor do Cerimonial	54	2																						2
Assessor do Secretário I	54							3																3
Assistente do Controlador	54			1																				1
Chefe de Núcleo II	54			7																				7
Chefe de Representação Fiscal	54							1																1
Coordenador Distrital	54									12														12
Coordenador I	54	1	2	2	1		3	6		11	49							4	1					80
Coordenador Regional	54								20															20
Gestor de Fundo I	54										1													1
Gestor de Núcleo II	54	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	2	42
Gestor de Projetos	54	3					2													2				7
Gestor de Processos	54						2																	2

CARGOS COMISSIONADOS	GRAU	SEGOV	GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Ouvidor I	54									1								1						2
Presidente de JARI	54															5								5
Procurador Chefe de Especializada	54				8																			8
Subcoordenador III	54	1															15		4				1	21
Vice-Presidente do Conselho Municipal de Tributos	54							1																1
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**54**	**8**	**3**	**12**	**11**	**2**	**11**	**13**	**22**	**26**	**52**	**2**	**2**	**2**	**2**	**7**	**16**	**7**	**9**	**19**	**2**	**2**	**3**	**233**
Assessor de Campo	53																						9	9
Assessor Técnico	53		2		6		16	10	9	4	2	1		1	1	3	13	2	1	2	1		1	75
Assistente de Gabinete do Prefeito	53	2																						2
Chefe de Núcleo I	53	1																						1
Gerente de Unidade	53										2													2
Gerente Tipo II	53									85														85
Gerente Tipo III	53									15														15
Gestor de Núcleo I	53																							0
Subcoordenador II	53				2					50	7		5	5			1	2		2			1	75
Subgerente II	53									6														6
Subprocurador Chefe de Especializada	53				1																			1
Supervisor de Área de Tráfego	53															5								5
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**53**	**3**	**2**	**0**	**9**	**0**	**16**	**10**	**9**	**160**	**11**	**1**	**5**	**6**	**1**	**8**	**14**	**4**	**1**	**4**	**1**	**0**	**11**	**276**
Gerente I	52																							0
Gerente Tipo I	52									120														120
Subcoordenador I	52									4														4
Subgerente I	52									3														3
Supervisor	52									3				7										10
Supervisor de Enfermagem	52									3														3
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**52**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**133**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**140**
Assistente Especial II	51						21																	21
Oficial de Gabinete do Vice-Prefeito	51																							0
Secretário de Gabinete	51				1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1		1	23
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**51**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**23**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**0**	**1**	**44**
Assistente Especial I	50						21																	21
Motorista de Gabinete	50		2		1	2	2	2			2	1		2	2	2	1	2	1					22
Oficial de Gabinete	50				1	2		2		1	2	1	1	1	1	2		2					1	17
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**50**	**0**	**2**	**0**	**2**	**4**	**23**	**4**	**0**	**1**	**4**	**2**	**1**	**3**	**3**	**4**	**1**	**4**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**60**
TOTAL		**91**	**14**	**25**	**32**	**49**	**124**	**46**	**73**	**347**	**108**	**25**	**15**	**33**	**24**	**46**	**52**	**41**	**27**	**51**	**16**	**20**	**32**	**1291**

ANEXO III

Funções de Confiança - Administração Direta

FUNÇÕES DE CONFIANÇA	GRAU	SEGOV	GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Chefe de Setor Sistêmico de Gestão	65						39																	39
Supervisor Sistêmico de Gestão	65						23																	23
Gestor de Equipamentos Públicos	65											5				4		5	4		4			22
Componente de Junta Médica	65						15																	15
Consultor de Gestão	65						7																	7
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**65**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**84**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**5**	**4**	**0**	**4**	**0**	**0**	**106**
Chefe de Representação da PGMS	64				20																			20
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**64**	**0**	**0**	**0**	**20**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**20**
Chefe de Setor B	63	42		11	11	3	10	43	9	150	18	6	9	17	13	20	47	20	18	4	7	6	13	477
Supervisor	63	7		14			17	4	55		33		1	8		6	8	4	17		6		8	188
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**63**	**49**	**0**	**25**	**11**	**3**	**27**	**47**	**64**	**150**	**51**	**6**	**10**	**25**	**13**	**26**	**55**	**24**	**35**	**4**	**13**	**6**	**21**	**665**
Chefe de Setor A	62	7			1		3		1	22		1				12		3						50
Inspetor Fiscal	62							19																19
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**62**	**7**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	**19**	**1**	**22**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**12**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**69**
Supervisor de Campo	61									50														50
Encarregado	61	7		6	8	4	10	64	3		20			9		34	55	84	14		1			319
Secretário Administrativo	61	22	3		16	3	18		9	2	12		6	4	9	17	18	16	7	3	21		7	193
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**61**	**29**	**3**	**6**	**24**	**7**	**28**	**64**	**12**	**52**	**32**	**0**	**6**	**13**	**9**	**51**	**73**	**100**	**21**	**3**	**22**	**0**	**7**	**562**
TOTAL		**85**	**3**	**31**	**56**	**10**	**142**	**130**	**77**	**224**	**83**	**12**	**16**	**38**	**22**	**93**	**128**	**132**	**60**	**7**	**39**	**6**	**28**	**1422**

ANEXO V
Estimativa de Economia Anual da PMS

ÓRGÃO	2021	2022	2023
SEGOV	0,00	0,00	0,00
CASA CIVIL	-566.707,20	-566.707,20	-566.707,20
PGMS	38.166,72	38.166,72	38.166,72
SEFAZ	0,00	0,00	0,00
SEMGE	-551.174,52	-551.174,52	-551.174,52
SMS	-10.341,72	-10.341,72	-10.341,72
SEMPRE	1.599.672,48	1.599.672,48	1.599.672,48
SEDUR	-1.423.426,44	-1.423.426,44	-1.423.426,44
SEMOP	-320.524,32	-320.524,32	-320.524,32
SECIS	-555.012,48	-555.012,48	-555.012,48
SEMIT	2.850.266,04	2.850.266,04	2.850.266,04
SEMDEC	549.097,32	549.097,32	549.097,32
COGEL	-1.880.977,92	-1.880.977,92	-1.880.977,92
SALTUR	222.561,60	222.561,60	222.561,60
ECONOMIA TOTAL PMS	**-R$48.400,35**	**-R$48.400,35**	**-R$48.400,35**