APROVADO
EM 22/12/2020
Presidente

EMENDA Nº 01 AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 03/2020

Art. 1° - Acrescenta novo artigo ao Capítulo III, Seção I e renumera os artigos existentes do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, que terá a seguinte redação:

Art. 11-A. A Companhia de Governança Eletrônica do Salvador - COGEL passa a ter a finalidade de executar, direta ou indiretamente, projetos de infraestruturas inteligentes e ações relacionadas à gestão da informação e da telecomunicação na Prefeitura Municipal do Salvador - PMS, implementar padrões, inclusive de privacidade e segurança cibernética, para as formas eletrônicas de interação, implantar ferramentas de racionalização de procedimento, sob regência da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e interagir, à luz da legislação federal de startups e da Lei Municipal nº 9.534, de 11 de agosto de 2020, com empresas de caráter inovador que ofertem soluções ao Poder Público - *govtechs,* em alinhamento com a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia - SEMIT.

Art. 2º - Acrescenta novo artigo ao Capítulo VII, e renumera os artigos existentes do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, com a seguinte redação:

Art. 36-A. Fica determinada a formalização da extinção, no âmbito da Companhia de Governança Eletrônica do Salvador - COGEL, de 02(dois) cargos de Diretor, Grau 01; 01 (um) cargo de Assessor Especial, Grau 57; 07 (sete) cargos de Gerente, Grau 55; 02 (dois) cargos de Assessor Técnico, Grau 54; 01 um) cargo de Assessor Jurídico, Grau 54; 02 (dois) cargos de Gestor de Projetos, Grau 54; 07 (sete) cargos de Coordenador, Grau 54; 01 (um) cargo de Subcoordenador, Grau 53 e 01 (um) cargo de Chefe de Setor, Grau 52, gerando economia ao erário nos termos do ANEXO V desta Lei.

Art. 3º - Altera-se a redação do art. 6º do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 6º A Secretaria Municipal de Desenvolvimento e Urbanismo – SEDUR passa a denominar-se Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano, mantendo a sigla SEDUR, com a finalidade de formular, planejar, coordenar, executar, acompanhar e avaliar a política de desenvolvimento urbano, aplicar e fiscalizar a legislação urbanística e de ocupação e uso do solo, aplicar a legislação ambiental no tocante ao licenciamento e à fiscalização, bem como monitorar, licenciar e fiscalizar os níveis de emissão sonora no Município.

Art. 4º - Altera-se a redação do artigo 8º do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 8º A Secretaria Municipal de Promoção Social e Combate à Pobreza – SEMPRE passa a denominar-se Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer, mantendo a sigla SEMPRE, com a finalidade de planejar, propor e coordenar a execução da política municipal de assistência social, articular e mobilizar as ações voltadas à promoção da cidadania e à redução e erradicação da pobreza, garantir a manutenção dos direitos e necessidades básicas do cidadão e das pessoas com deficiência, promover políticas de prevenção e combate ao uso de drogas, bem como propor, coordenar e acompanhar a execução das políticas públicas de esportes e lazer.

Art. 5º - Altera-se a redação do artigo 13º do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 13. O Conselho Gestor de Parcerias, atualmente vinculado à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano - SEDUR, modificada por esta Lei, passa a integrar a estrutura da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC, mantendo as suas finalidades.

Art. 6º - Art.1º Altera-se a redação do artigo 17, inciso II do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 17 (...)

II - para a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC:

a) as competências e atividades relacionadas ao desenvolvimento econômico e às parcerias público-privadas e de concessões, atualmente a cargo da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano - SEDUR, modificada por esta Lei;

b) as competências relacionadas à implementação e operacionalização do Plano Estratégico a longo prazo, atualmente a cargo da Casa Civil.

Art. 7º - Altera-se a redação do artigo 21 do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 21 (...)

I - 01 (um) Diretor Geral, Grau 58, e 02 (dois) Gerente IV, Grau 57, na Casa Civil;

II - 01 (um) Diretor Geral, Grau 58, 02 (dois) Gerente Central Sistêmico de Gestão II, Grau 57, e 03 (três) Coordenador Central Sistêmico de Gestão, Grau 55, na Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE;

III – 01 (um) Coordenador III, Grau 57, 01 (um) Auditor Chefe, Grau 55, 01 (um) Coordenador I, Grau 54, 02 (dois) Subcoordenador III, Grau 54, 01 (um) Gestor de Núcleo I, Grau 53, e 02 (dois) Subcoordenador II, Grau 53, na Secretaria Municipal da Saúde - SMS;

IV - 01 (um) Assessor Especial IV, Grau 58, 02 (dois) Diretor Geral, Grau 58, 03 (três) Gerente IV, Grau 57, 04 (quatro) Gerente III, Grau 56, e 03 (três) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano - SEDUR;

V - 01 (um) Subcoordenador II, Grau 53, 02 (dois) Chefe de Setor B, Grau 63, 07 (sete) Supervisor, Grau 63, 10 (dez) Encarregado, Grau 61, e 01 (um) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Ordem Pública - SEMOP;

VI – 01 (um) Diretor Geral, Grau 58, 02 (dois) Gerente III, Grau 56, 04 (quatro) Encarregado, Grau 61, e 01 (um) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Sustentabilidade, Inovação e Resiliência - SECIS;

VII - 05 (cinco) Coordenador II, Grau 55, e 06 (seis) Supervisor, Grau 63, na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC.

VIII - 01 (um) Assessor Especial III, Grau 57, na Secretaria Municipal da Fazenda - SEFAZ." (NR)

Art. 8º - Altera-se a redação do artigo 22 do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

" Art. 22 (...)

I - 01 (um) Subsecretário na Secretaria de Governo - SEGOV;

II - 02 (dois) Chefe de Representação da PGMS, Grau 64, na Procuradoria Geral do Município do Salvador - PGMS;

III - 02 (dois) Gerente Central Sistêmico de Gestão I, Grau 56, na Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE;

IV - 01 (um) Assessor Especial III, Grau 57, 01 (um) Assessor Especial II, Grau 56, 02 (dois) Coordenador II, Grau 55, 01 (um) Gestor de Núcleo II, Grau 54, e 01 (um) Assessor Técnico, Grau 53, na Secretaria Municipal da Saúde - SMS;

V - 02 (dois) Diretor Geral, Grau 58, 02 (dois) Gerente IV, Grau 57, 10 (dez)

Coordenador II, Grau 55, 06 (seis) Supervisor, Grau 63, e 01 (um) Secretário Administrativo, Grau 61, na Secretaria Municipal de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer - SEMPRE;

VI - 01 (um) Subcoordenador II, Grau 53, 02 (dois) Chefe de Setor B, Grau 63, 07 (sete) Supervisor, Grau 63, 10 (dez) Encarregado, Grau 61, na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano - SEDUR;

VII - 03 (três) Diretor Geral, Grau 58, 01 (um) Subsecretário, Grau 58, 04 (quatro) Gerente IV, Grau 57, 10 (dez) Coordenador II, Grau 55, 02 (dois) Gestor de Núcleo II, Grau 54, e 06 (seis) Chefe de Setor B, Grau 63, na Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia - SEMIT;

VIII - 02 (dois) Diretor Geral, Grau 58, 02 (dois) Gerente IV, Grau 57, 01 (um) Gerente III, Grau 56, na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda - SEMDEC.

IX - 01 (um) Contador Geral, Grau 57, na Secretaria Municipal da Fazenda – SEFAZ." (NR)

Art. 9º - Altera-se a redação do artigo 23 do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 23 - Fica extinto da estrutura da Prefeitura Municipal do Salvador o Cargo de natureza especial de Chefe do Gabinete do Prefeito e ficam criados 02 (dois) cargos de natureza especial de Secretário do Município.

Art. 10. - Altera-se a redação do artigo 29 do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, a qual restará consagrada doravante nos seguintes moldes:

Art. 29 Fica o Chefe do Poder Executivo autorizado a redistribuir os servidores ocupantes do cargo efetivo de Auditor em Saúde Pública para a Controladoria Geral do Município, assegurados aos servidores redistribuídos todos os direitos e vantagens previstos na Lei Municipal nº 7.867/2010.

§ 1º Fica vedado o pagamento de quaisquer parcelas remuneratórias específicas aplicáveis aos servidores lotados na Controladoria Geral do Município em favor dos servidores redistribuídos de que trata o caput, até que sobrevenha a restruturação do cargo efetivo de Auditor em Saúde Pública.

§ 2º Após cessados os efeitos decorrentes da Lei Complementar Federal nº 173/2020, o Poder Executivo Municipal enviará projeto de lei dispondo sobre a reestruturação do cargo efetivo de Auditor em Saúde Pública.

§ 3º O Controlador Geral do Município poderá designar os servidores ocupantes do cargo efetivo de Auditor em Saúde Pública redistribuídos para a Controladoria Geral do Município para realizar atividades de controle interno em geral, nos termos do regulamento.

Art. 11. - Alteram-se os Anexos I, III, V e VI do Projeto de Lei Complementar nº 03/2020, conforme documentos anexos a esta emenda.

Art. 12. - A presente emenda será apensada ao Projeto de Lei Complementar 03/2020, sendo a redação em tela após submissão à aprovação doravante adotada no bojo da propositura legislativa.

Plenário Cosme de Farias, 22 de dezembro de 2020

Vereador Paulo Magalhães
Líder de Governo

JUSTIFICATIVA

A presente emenda modificativa justifica-se pela necessidade de correções de erros materiais no texto original e anexos da Lei, como forma de aprimorar redações e corrigir o remanejamento de cargos entre os órgãos da Administração, retificando ainda a ortografia geral do texto da Lei e revisando a numeração de artigos e incisos. Todas as alterações promovidas mantêm a premissa de gerar economia ao erário, garantindo a ausência de acréscimo de despesa de pessoal e permitindo a reestruturação administrativa para a próxima gestão.

Já a emenda aditiva justifica-se pela necessidade de compatibilizar a finalidade da COGEL, estabelecida por Lei, com a nova estrutura organizacional proposta, em atenção à criação da Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia, inclusive determinando a extinção de cargos em sua estrutura a fim de recriá-los no âmbito da nova Secretaria, sempre mantendo a premissa de geração de economia ao erário municipal.

Ante o exposto, pleiteio a aprovação dos nobres pares da matéria legislativa em tela.

Plenário Cosme de Farias, 22 de dezembro de 2020

Vereador Paulo Magalhães
Líder de Governo

SALVADOR
O futuro da cidade passa por aqui.

ANEXOS

ANEXO I

Cargos Comissionados - Administração Direta

CARGOS COMISSIONADOS	GRAU	SEGOV		GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Ajudante de Ordem do Prefeito	58	2																							2
Assessor Especial do Prefeito	58	6																							6
Assessor Especial IV	58	14		3			2		1		1		1				2		1		3				28
Chefe de Cerimonial	58	1																							1
Corregedor Geral	58				1																				1
Diretor Geral	58	1					4	3	2	4	5	6	2		2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	57
Gerente de Projetos Estratégicos III	58						5																		5
Ouvidor Geral	58	1																							1
Secretário Particular do Prefeito	58	1																							1
Secretário do Gabinete do Prefeito	58	1																							1
Subchefe da Assistência Militar	58	1																							1
Subchefe da Casa Civil	58						1																		1
Subcontrolador Geral	58				1																				1
Subprocurador Geral	58					1																			1
Subsecretário	58	1						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**58**	**29**		**3**	**2**	**1**	**12**	**4**	**4**	**5**	**7**	**7**	**4**	**1**	**3**	**4**	**6**	**4**	**6**	**4**	**7**	**3**	**4**	**5**	**125**
Ajudante de Ordem do Vice-Prefeito	57	1																							1
Assessor Chefe II	57							1											2		2				5
Assessor Especial III	57	11		1				1	1		1	1	2				1		2	2					23
Chefe de Segurança do Prefeito	57	1																							1
Contador Geral	57								1																1
Coordenador III	57	1			4				1		4													1	11
Gerente de Prefeitura Bairro	57	10																							10
Gerente de Projetos Estratégicos II	57						7																		7
Gerente Central Sistêmico	57						4																		4
Gerente Central Sistêmico de Gestão II	57							8																	8
Gerente IV	57	1						3		8		4				2	4	1	2		3		4	5	37
Gerente Regional	57									10															10
Ouvidor Setorial	57							1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	14
Supervisor Administrativo da Assistência Militar	57	1																							1
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**57**	**26**		**1**	**4**	**0**	**11**	**14**	**3**	**19**	**6**	**6**	**3**	**1**	**1**	**3**	**6**	**2**	**7**	**3**	**6**	**1**	**4**	**7**	**133**
Corregedor	56								1																1
Assessor Especial II	56	3						6			1	2	2								4				18
Chefe de Controle Interno Setorial	56				3																				3
Gerente Central Sistêmico de Gestão I	56							2																	2
Gerente III	56						2				5	7				3	4	4	2	1	2			1	31
Gerente de Execução e Melhoria o Desempenho Orçamentário	56						6																		6
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**56**	**3**		**0**	**3**	**0**	**8**	**8**	**1**	**0**	**6**	**9**	**2**	**0**	**0**	**3**	**4**	**4**	**2**	**1**	**6**	**0**	**0**	**1**	**61**
Assessor Chefe I	55			1		1			3	1								1	1	1				1	10
Assessor de Projetos	55			2				2					3					1			3				11
Assessor do Prefeito	55	8																							8
Assessor do Procurador Geral	55					2																			2
Assessor do Controlador	55				1																				1
Assessor do Secretário II	55							3	3	1	1	2	2	1	1	1	1		2			1			19
Auditor Chefe	55														1										1
Coordenador Central Sistêmico de Gestão	55							16																	16
Coordenador II	55	14			3	1	1	4	5	14	4	13	6	4	8	4	7	8	5	6	6	6	10	2	131
Gerente de Projetos Estratégicos I	55						6																		6
Gestor de Fundo II	55									1		2				2	1		2			1			9
Presidente do Conselho Municipal de Tributos	55								1																1
Procurador Coordenador	55					4																			4
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**55**	**22**		**3**	**4**	**8**	**10**	**25**	**10**	**17**	**5**	**17**	**10**	**4**	**10**	**7**	**9**	**10**	**10**	**7**	**9**	**8**	**10**	**3**	**219**
Assessor Central de Gestão	54							2																	2
Assessor de Comunicação	54																				15				15
Assessor de Controle das Empresas	54								1																1
Assessor do Cerimonial	54	2																							2
Assessor do Secretário I	54								3																3
Assistente do Controlador	54				1																				1
Chefe de Núcleo II	54				7																				7
Chefe de Representação Fiscal	54								1																1
Coordenador Distrital	54										12														12
Coordenador I	54	1		2	2	1		3	6		11	49							4	1					80
Coordenador Regional	54									20															20
Gestor de Fundo I	54											1													1
Gestor de Núcleo II	54	1		1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	2	42
Gestor de Projetos	54	3						2													2				7
Gestor de Processos	54							2																	2

08

CARGOS COMISSIONADOS	GRAU	SEGOV	GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Ouvidor I	54									1								1						2
Presidente de JARI	54															5								5
Procurador Chefe de Especializada	54				8																			8
Subcoordenador III	54	1															15		4				1	21
Vice-Presidente do Conselho Municipal de Tributos	54							1																1
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**54**	**1**	**0**	**0**	**11**	**0**	**0**	**13**	**0**	**26**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**16**	**7**	**0**	**19**	**0**	**0**	**3**	**223**
Assessor de Campo	53																						9	9
Assessor Técnico	53		2		6		16	10	9	4	2	1		1	1	3	13	2	1	2	1		1	75
Assistente de Gabinete do Prefeito	53	2																						2
Chefe de Núcleo I	53	1																						1
Gerente de Unidade	53										2													2
Gerente Tipo II	53									85														85
Gerente Tipo III	53									15														15
Gestor de Núcleo I	53																							0
Subcoordenador II	53				2					50	7		5	5			1	2		2			1	75
Subgerente II	53									6														6
Subprocurador Chefe de Especializada	53				1																			1
Supervisor de Área de Tráfego	53															5								5
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**53**	**3**	**2**	**0**	**9**	**0**	**16**	**10**	**9**	**160**	**11**	**1**	**5**	**6**	**1**	**5**	**14**	**4**	**1**	**4**	**1**	**0**	**11**	**276**
Gerente I	52																							0
Gerente Tipo I	52									120														120
Subcoordenador I	52									4														4
Subgerente I	52									3														3
Supervisor	52									3				7										10
Supervisor de Enfermagem	52									3														3
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**52**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**133**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**140**
Assistente Especial II	51						21																	21
Oficial de Gabinete do Vice-Prefeito	51																							0
Secretário de Gabinete	51				1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1		1	23
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**51**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**23**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**0**	**1**	**44**
Assistente Especial I	50						21																	21
Motorista de Gabinete	50		2		1	2	2	2			2	1		2	2	2	1	2	1					22
Oficial de Gabinete	50				1	2		2		1	2	1	1	1	1	2		2					1	17
SUBTOTAL DE CARGOS POR ÓRGÃO	**50**	**0**	**2**	**0**	**2**	**4**	**23**	**4**	**0**	**1**	**4**	**2**	**1**	**3**	**3**	**4**	**1**	**4**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**60**
TOTAL		**91**	**14**	**26**	**32**	**49**	**124**	**49**	**73**	**347**	**106**	**26**	**16**	**33**	**24**	**46**	**62**	**41**	**27**	**61**	**16**	**20**	**32**	**1291**

SALVADOR

ANEXO III

Funções de Confiança - Administração Direta

FUNÇÕES DE CONFIANÇA	GRAU	SEGOV	GABVP	CGM	PGMS	CASA CIVIL	SEMGE	SEFAZ	SMED	SMS	SEMPRE	SECULT	SEMUR	SEMAN	SEINFRA	SEMOB	SEDUR	SEMOP	SECIS	SECOM	SPMJ	SEMIT	SEMDEC	TOTAL
Chefe de Setor Sistêmico de Gestão	65						32																	39
Supervisor Sistêmico de Gestão	65						23																	23
Gestor de Equipamentos Públicos	65											5				4		5	4		4			22
Componente de Junta Médica	65						15																	15
Consultor de Gestão	65						7																	7
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**65**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**84**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**5**	**4**	**0**	**4**	**0**	**0**	**106**
Chefe de Representação da PGMS	64				20																			20
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**64**	**0**	**0**	**0**	**20**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**20**
Chefe de Setor B	63	42		11	11	3	10	43	9	150	18	6	9	17	13	20	47	20	18	4	7	6	13	477
Supervisor	63	7		14			17	4	55		33		1	8		6	8	4	17		6		8	188
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**63**	**49**	**0**	**25**	**11**	**3**	**27**	**47**	**64**	**150**	**51**	**6**	**10**	**25**	**13**	**26**	**55**	**24**	**35**	**4**	**13**	**6**	**21**	**665**
Chefe de Setor A	62	7			1		3		1	22		1				12		3						50
Inspetor Fiscal	62							19																19
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**62**	**7**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	**19**	**1**	**22**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**12**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**69**
Supervisor de Campo	61									50														50
Encarregado	61	7		6	8	4	10	64	3		20			9		34	55	84	14		1			319
Secretário Administrativo	61	22	3		16	3	18		9	2	12		5	4	9	17	18	16	7	3	21		7	193
SUBTOTAL DE FUNÇÕES POR ÓRGÃO	**61**	**29**	**3**	**6**	**24**	**7**	**28**	**64**	**12**	**52**	**32**	**0**	**5**	**13**	**9**	**51**	**73**	**100**	**21**	**3**	**22**	**0**	**7**	**562**
TOTAL		**85**	**3**	**31**	**56**	**10**	**142**	**130**	**77**	**224**	**83**	**12**	**15**	**38**	**22**	**93**	**128**	**132**	**60**	**7**	**39**	**6**	**28**	**1422**

ANEXO V

Estimativa de Economia Anual da PMS

ÓRGÃO	2021	2022	2023
SEGOV	0,00	0,00	0,00
CASA CIVIL	-566.707,20	-566.707,20	-566.707,20
PGMS	38.166,72	38.166,72	38.166,72
SEFAZ	0,00	0,00	0,00
SEMGE	-551.174,52	-551.174,52	-551.174,52
SMS	-10.341,72	-10.341,72	-10.341,72
SEMPRE	1.599.672,48	1.599.672,48	1.599.672,48
SEDUR	-1.423.426,44	-1.423.426,44	-1.423.426,44
SEMOP	-320.524,32	-320.524,32	-320.524,32
SECIS	-555.012,48	-555.012,48	-555.012,48
SEMIT	2.850.266,04	2.850.266,04	2.850.266,04
SEMDEC	549.097,32	549.097,32	549.097,32
COGEL	-1.880.977,92	-1.880.977,92	-1.880.977,92
SALTUR	222.561,60	222.561,60	222.561,60
ECONOMIA TOTAL PMS	**-R$48.400,35**	**-R$48.400,35**	**-R$48.400,35**

ANEXO VI

Plano de Cargos e Vencimentos dos Profissionais de Saúde da Prefeitura Municipal do Salvador - Lei nº 7.867/2010

DESCRIÇÃO DE CARGOS

.....

CARGO: TÉCNICO EM SERVIÇOS DE SAÚDE
CÓDIGO: 23000

.....

RESPONSABILIDADES DA ÁREA DE QUALIFICAÇÃO DE TÉCNICO DE ENFERMAGEM:

- Auxiliar no tratamento do paciente, executando atividades de assistência de enfermagem, especificamente prescritas ou de rotina, excetuadas as privativas de Enfermeiro;
- Acompanhar o quadro clínico do paciente, observando, reconhecendo e descrevendo sinais e sintomas ao nível de sua qualificação;
- Contribuir para o bem-estar do paciente, prestando cuidados de higiene e conforto e zelando pela sua segurança;
- Realizar esterilização de materiais de acordo com as normas técnicas;
- Auxiliar o Enfermeiro e o Médico no atendimento, preparando o ambiente de trabalho e o paciente para consultas, exames e procedimentos;
- Desenvolver atividades de educação para a saúde, prestando orientação aos indivíduos e à coletividades em todo o processo de saúde-doença;
- Colaborar para manutenção sistemática da ordem e higiene do ambiente de trabalho, em conformidade com as instruções técnicas específicas, visando o controle de infecção;
- Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento da Unidade de Saúde;
- Realizar visitas domiciliares, auxiliando nos programas que contemplem ações básicas de saúde e controle sanitário.

.....

Quando atuando no Serviço de Atendimento Móvel de Urgências

- Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem;
- Prestar cuidados diretos de enfermagem a pacientes, inclusive aos em estado grave, sob supervisão direta ou à distância do profissional médico e ou enfermeiro;
- Observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas ao nível de sua qualificação;
- Ministrar medicamentos por via oral e parenteral mediante prescrição do médico por telemedicina ou segundo prescrição médica em prontuário físico ou eletrônico;
- Fazer imobilizações, hemostasia por compressão direta, torniquetes e trações quando indicado e orientado pelo médico;
- Operar sistemas de rádio-comunicação/telefonia para contato com as centrais de regulação;
- Ter conhecimento dos protocolos assistenciais vigentes na sua esfera de competência, executando-os, registrando-os em prontuário físico ou eletrônico, justificando toda e qualquer alteração ou impossibilidade de sua execução;
- Preservar a segurança da cena não se colocando em risco na assistência aos pacientes;
- Utilizar todos os equipamentos de proteção individuais disponíveis na assistência aos pacientes;
- Realizar higienização do ambiente de trabalho, em conjunto com a equipe, na ausência de profissional específico, quando se fizer necessário;
- Conduzir veículo do SAMU 192 em situações excepcionais desde que esteja devidamente habilitado;
- Gerenciar eventos de múltiplas vítimas quando se fizer necessário, reportando para a central de regulação todas as informações pertinentes;
- Realizar manobras de ressuscitação com dispositivos de desfibrilação apropriados (DEA);
- Participar de programas de treinamento e aprimoramento profissional especialmente em urgências/emergências;
- Realizar manobras de extração manual de vitimas;
- Realizar as atribuições comuns ao cargo e especificas de sua área de qualificação;
- Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento dos serviços de urgência móvel;
- Exercer o atendimento pré-hospitalar direto com suporte básico de vida;
- Conhecer a rede de serviços da região;
- Auxiliar na determinação do local de destino do paciente;
- Garantir a continuidade da atenção médica ao paciente, até a sua recepção nos serviços de urgência;

Quando atuando no Serviço de Urgência/Emergência Fixo

- Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem;
- Prestar cuidados diretos de enfermagem a pacientes, inclusive aos em estado grave , sob supervisão direta do profissional médico e ou enfermeiro;
- Auxiliar o enfermeiro na assistência de enfermagem;
- Observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação;
- Ministrar medicamentos por via oral e parenteral mediante prescrição do médico por telemedicina ou segundo prescrição médica em prontuário físico ou eletrônico;
- Fazer curativos;
- Fazer imobilizações, hemostasia por compressão direta, torniquetes e trações quando indicado e orientado pelo médico regulador;
- Ter conhecimento dos protocolos assistenciais vigentes na sua esfera de competência, executando-os, registrando-os em prontuário físico ou eletrônico, justificando toda e qualquer alteração ou impossibilidade de sua execução;
- Utilizar todos os equipamentos de proteção individuais disponíveis na assistência aos pacientes;
- Realizar higienização do ambiente de trabalho, em conjunto com a equipe, na ausência de profissional específico, quando se fizer necessário;
- Realizar manobras de ressuscitação com dispositivos de desfibrilação apropriados (DEA);
- Prestar cuidados de conforto ao paciente e zelar por sua segurança;
- Participar de programas de treinamento e aprimoramento profissional especialmente em urgências/emergências;
- Realizar as atribuições comuns ao cargo e especificas de sua área de qualificação;
- Realizar procedimento de enfermagem dentro da sua competência técnica e legal;
- No nível de sua competência, executar ações de vigilância epidemiológica e sanitária;
- Realizar ações de educação em saúde a grupos específicos e a famílias em situação de risco, conforme planejamento da equipe;
- Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento dos serviços de urgência fixa;
- Exercer o atendimento pré-hospitalar direto com suporte básico de vida.

.....

CARGO: PROFISSIONAL DE ATENDIMENTO INTEGRADO
CÓDIGO: 28000

.....

.....

REQUISITOS:

FORMAÇÃO BÁSICA:

.....

Na área de qualificação de Médico:

a) Ensino Superior em Medicina com registro no respectivo Conselho de Classe;

b) Residência clínica, quando a especialidade exigir, com registro no respectivo Conselho de Classe.

.....

.....

CARGO: AUDITOR EM

SAÚDE PÚBLICA
CÓDIGO: 33000

.....

Este cargo se aplica à

Área de Qualificação

de: Auditor Contábil –

CGM/SMS
Auditor Enfermeiro – CGM/SMS
Auditor
Farmacê
tico –
CGM/S
MS
Auditor
Médico
–
CGM/S
MS
Auditor
Odontól
ogo –
CGM/S
MS